

【Phần 3】 Những kiến thức cơ bản về nghỉ việc, chấm dứt hợp đồng lao động và tư cách lưu trú

ベトナム

Trong quá trình làm việc tại Nhật Bản, không ít người gặp phải những lo lắng như: “Tôi được thông báo rằng hợp đồng sẽ không được gia hạn”, “Tôi muốn nghỉ việc nhưng cảm thấy bất an”, hoặc “Tôi không biết tư cách lưu trú của mình sẽ như thế nào”. Việc nghỉ việc hoặc chấm dứt hợp đồng lao động không chỉ ảnh hưởng đến công việc mà còn tác động lớn đến cuộc sống của bạn. Tại đây, chúng tôi đã tổng hợp một cách dễ hiểu những câu hỏi thường gặp liên quan đến việc nghỉ việc và kết thúc hợp đồng lao động, cùng với các phương pháp ứng phó phù hợp. Hy vọng tài liệu này sẽ là nguồn tham khảo hữu ích, giúp bạn yên tâm bước sang chặng đường tiếp theo.

Những điều cần biết khi nghỉ việc hoặc khi hợp đồng lao động kết thúc

Q1

Tôi được thông báo rằng hợp đồng sẽ không được gia hạn. Tôi nên làm gì?

A1

Trước tiên, hãy kiểm tra hợp đồng lao động để nắm rõ thời hạn hợp đồng và các điều kiện gia hạn. Sau đó, hãy xác nhận với công ty lý do không gia hạn hợp đồng và lịch trình sắp tới. Nếu việc này ảnh hưởng đến cuộc sống của bạn, điều quan trọng là cần sớm bắt đầu tìm kiếm công việc mới.

Q2

Tôi đột ngột được thông báo rằng: “Từ ngày mai bạn không cần đến làm nữa”.

A2

Việc sa thải hoặc chấm dứt hợp đồng đột ngột đều có những quy định nhất định. Trước tiên, hãy kiểm tra nội dung hợp đồng và yêu cầu công ty giải thích về lý do cũng như các thủ tục liên quan. Điều quan trọng là cần lưu lại nội dung trao đổi. Nếu không cảm thấy thỏa đáng, bạn cũng có thể cân nhắc tham khảo ý kiến của Cơ quan Giám sát Tiêu chuẩn Lao động.

Q3

Nếu tôi muốn tự nghỉ việc thì phải làm như thế nào?

A3

Khi nghỉ việc, bạn cần thực hiện theo các thủ tục được ghi trong hợp đồng lao động hoặc nội quy công ty và thông báo nguyện vọng của mình cho công ty. Thông thường, bạn sẽ phải thông báo trước một khoảng thời gian nhất định. Việc tự ý nghỉ việc mà không thông báo có thể dẫn đến các rắc rối, vì vậy hãy thực hiện đúng trình tự.

Q4

Nếu nghỉ việc thì tôi có phải về nước ngay không?

A4

Bạn không cần phải về nước ngay lập tức. Tuy nhiên, tùy theo loại tư cách lưu trú, tình trạng hoạt động của bạn có thể được cơ quan chức năng xác nhận. Sau khi nghỉ việc, điều quan trọng là nên sớm tìm công việc mới và tiến hành các thủ tục cần thiết tùy theo tình hình thực tế.

Q5

Nếu chưa tìm được công việc mới thì tôi phải làm gì?

A5

Bạn có thể nhận được hỗ trợ tìm việc thông qua Hello Work. Ngoài ra, tùy thuộc vào điều kiện của tư cách lưu trú, có trường hợp bạn cần thực hiện thủ tục thay đổi tư cách lưu trú. Vì vậy, điều quan trọng là nên tham khảo ý kiến từ sớm và tiến hành các bước cần thiết.

Q6

Sau khi nghỉ việc có những thủ tục nào cần thực hiện không?

A6

Bạn có thể cần thực hiện các thủ tục liên quan đến bảo hiểm y tế, lương hưu và thuế cư trú. Ngoài ra, việc nhận các giấy tờ như giấy chứng nhận nghỉ việc từ công ty cũng rất quan trọng. Hãy nhớ kiểm tra và nhận đầy đủ các giấy tờ cần thiết.

Q7

Tôi có thể sử dụng số ngày nghỉ phép có lương còn lại trước khi nghỉ việc không?

A7

Nếu vẫn còn ngày nghỉ phép có lương, bạn có thể sử dụng trước khi nghỉ việc. Hãy trao đổi với công ty về cách sử dụng và lên kế hoạch sử dụng phù hợp.

Q8

Tôi đang xảy ra tranh chấp với công ty. Tôi nên làm gì?

A8

Trước tiên, hãy sắp xếp lại tình hình, đồng thời kiểm tra nội dung hợp đồng và các sự việc liên quan. Hãy lưu lại các nội dung trao đổi và, nếu cần, sử dụng các cơ quan tư vấn bên ngoài để tìm hướng giải quyết.

Q9

Tôi lo lắng về cuộc sống cho đến khi tìm được công việc tiếp theo.

A9

Do có khả năng bị gián đoạn thu nhập, điều quan trọng là cần sớm bắt đầu tìm kiếm công việc mới. Ngoài ra, bạn cũng có thể nhận được hỗ trợ về mặt đời sống thông qua các chế độ hỗ trợ hoặc các cơ quan tư vấn của chính quyền địa phương.

Việc nghỉ việc hoặc chấm dứt hợp đồng lao động có thể gây ra nhiều lo lắng, nhưng bạn hoàn toàn có thể ứng phó nếu hành động dựa trên những thông tin chính xác.