

【第3回】 辞职・劳动合同终止与签证的基本知识

在日本工作，是否曾有过「被告知不再续签合同」「想辞去工作，但很担忧之后的生活」「辞去工作之后，签证会怎么样」等烦恼。辞职或是不再续签合同的时候，不止仅影响工作，更是对生活上有著重大的影响。所以，在這裡总结了辞职或是不再续签合同的时候的常见问题和解决方法。请参考本页内容并安心迈向人生的下一个阶段。

辞职・不再续签合同的时候，应提前了解的事项

Q1

遭公司告知不再续签合同，我该怎么办？

A1

首先确认劳动合同内容(劳动合同的期间及更新的条件)。根据劳动合同，向公司确认不续签的原因以及今后的安排。如果对生活有影响的话，应尽早开始寻找下一份工作。

Q2

突然被告知「从明天开始不用来上班了」

A2

解除劳动合同或终止合同必须遵守相关规定，因此首先确认劳动合同的内容，并向公司要求说明其理由及手续内容。请务必记录与公司的协商内容。如不满协商结果的话，可向劳动基准监督等政府机构寻求协助。

Q3

我想辞去工作的话，我该怎么办？

A3

辞去工作时，需遵循劳动合同或公司规章的手续去辞去工作，并需向公司表明辞去工作的意向。一般来说，想辞去工作的话是需要提前向公司提出。如未经允许擅自离职可能引发纠纷，因此请遵循规则辞去工作。

Q4

辞职后需要马上回国吗？

A4

并不需要立即回国，但是应根据您的在留资格和实际情况来进行判断。辞职后，应尽快寻找新工作，并根据现在的状况去进行必须的手续。

Q5

如未能找到新工作的话，我该怎么办？

A5

可利用公共职业介绍所去寻找新工作。根据您的签证的种类，有可能需要变更签证的场合，因此尽早行动是非常重要的。

Q6

辞职后，有怎么必须的手续吗？

A6

辞去工作后，是有需要更改或是更新健康保险、养老金保险、住民税等等的手续。还有辞职后会得到辞职证明文件等的文件，请保管好并确认该文件。

Q7

带薪年假可以在辞去工作前用吗？

A7

如持有带薪年假的话，可在辞去工作前使用。在使用带薪年假时，可向公司进行协商并有计划地使用。

Q8

与公司发生了纠纷，我该怎么办？

A8

首先应整理现况并确认劳动合同及事实经过。记录下与公司进行的任何的协商的内容，如有需要的话，可向其他有关的机构寻求协助，向问题的解决的方向前进。

Q9

在找到下一份工作前，我怕不能对应日常生活的不安。

A9

由于失去了收入的关系，尽早寻找到新工作是十分重要。除此之外，可利用居住的地区的支援机构或咨询机构咨询去找到问题解决的方法。

虽然被解雇及或是停止雇用的话会造成巨大的不安，但是在正确的情报下行动的话，可作出正确的判断。

请不要独自承受，尽早确认现况及进行必须的手续是十分重要。